

Mis à jour le 12/10/2026

PLAN DE FORMATION

# Industrialisation & Gouvernance de l'IA

**Durée** 3 jours (21 heures)

**Ville** Rennes, Brest, Nantes, Paris, Montpellier, Lyon, Bordeaux, Angers, Lille, Toulouse

## PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Cette formation vous apprend à concevoir, conduire et opérer un projet d'IA générative en traitant ensemble trois regards : la gouvernance, le projet et l'industrialisation, pensée comme un chantier à part entière dès la conception. Un cas fil rouge monte en maturité sur les trois jours, d'un assistant documentaire interne à un agent qui agit dans le SI. Chaque journée se conclut par un comité de décision où les participants défendent leurs arbitrages dans un rôle : Direction, sponsor, chef de projet, architecte, RSSI/DPO ou exploitation.


**Contact**

02 34 09 31 72
formation@nextdecision.fr
www.next-decision.fr


S

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Instruire un cas d'usage IA : besoin, baseline et valeur capturable
- Qualifier un système IA au regard de l'AI Act et du RGPD
- Définir rôles, instances et droits de décision d'un système IA
- Déduire une architecture cible des contraintes du projet
- Spécifier l'industrialisation dès la conception
- Piloter PoC, MVP, pilote et production par critères mesurés
- Organiser une démarche itérative adaptée à l'IA
- Constituer le dossier de conformité d'un système IA
- Instituer les comités de suivi et de revue d'un système IA
- Argumenter un Go / No-Go sur un sujet IA en comité

## PRÉREQUIS DE LA FORMATION

- Expérience de projets SI, data ou de transformation
- Bases de l'IA générative (Niveau 1 ou équivalent)
- Aucune compétence en programmation

## PUBLIC VISÉ

- Chefs de projet, AMOA / MOA et Product Owners en charge de projets IA
- DSI, architectes solution et data, responsables de plateforme IA
- RSSI, DPO et fonctions conformité amenés à instruire des projets IA
- Direction, Responsables métier, sponsors de cas d'usage IA

## PROGRAMME DE LA FORMATION

- Lancer le projet : un système, trois regards
  - Rôles des participants : sponsor, chef de projet, architecte, RSSI / DPO, exploitation
  - Un projet IA est d'abord un projet métier et SI ; présentation du cas fil rouge

- Instruire le cas d'usage
  - Partir du problème, pas de la solution : situation actuelle, cible et baseline
  - IA ou pas IA : enjeux de valeur, d'usages et de volumétrie
  - Étude de cas : le canevas de cas d'usage du fil rouge

- Poser le cadre réglementaire et la gouvernance
  - Comprendre l'AI Act et le RGPD : niveaux de risque, données, contrats
  - Gouvernance : charte d'usage, rôles et instances
  - Étude de cas : classification réglementaire et RACI du fil rouge

- Concevoir pour la production dès le cadrage
  - L'architecture se déduit des contraintes : sécurité, souveraineté, résilience, volumétries, coûts
  - Niveaux d'autonomie : enjeux et juste niveau
  - Cas d'étude : une mise en production exigée en trois mois
  - Comité Gate 1 : les conditions d'un lancement de PoC

- Données, SI et conformité : comprendre les conditions de faisabilité
  - Enjeux des données, du SI existant et de la dépendance fournisseur
  - Conformité : AIPD, transparence et points de passage

- Panorama des architectures et des solutions
  - Panorama des LLM et du RAG d'entreprise : atouts et limites
  - Options de sourcing (build, buy, API, open source) : critères de choix
  - Étude de cas : lecture d'une architecture cible

- Comprendre comment se mesurent la valeur et la qualité
  - PoC, MVP, pilote, production : le rôle de chaque étape
  - Évaluation et FinOps : mesurer la qualité et maîtriser les coûts
  - Cas d'étude : la fin de vie d'un modèle en production

- Comprendre la démarche itérative appliquée à l'IA - Agilité
  - Pourquoi itérer, et ce que l'IA change dans le backlog et les sprints
  - Comité Gate 3 : quels critères pour ouvrir le pilote ?

- Comprendre la plateforme d'IA de l'entreprise
  - Rôle des briques mutualisées : passerelle LLM, contrôle d'accès, garde-fous, observabilité
  - Versionnement, déploiement continu et réversibilité : les enjeux

- Agents : enjeux de connexion et de sécurité
  - Agents et MCP : relier modèles, outils et données
  - Risques spécifiques et leviers de maîtrise
  - Cas d'étude : une injection de prompt via un outil connecté

- Comprendre le rôle des comités de suivi et de revue
  - Trois niveaux de pilotage et ce qui fait l'efficacité d'un comité
  - Indicateurs, déclencheurs et issues d'une revue ; repères ISO/IEC 42001
  - Étude de cas : charte de comité et tableau de bord

- Passage à l'échelle, adoption et comité final
  - Enjeux du passage à l'échelle et de l'adoption
  - Comité Go / No-Go final : débat argumenté sous les trois regards (mise en situation évaluée)
  - Suivi longs termes de la solution
  - évaluation des acquis (QCM) et synthèse

## LES PETITS PLUS DE NEXT



### Tarification et modalités de prise en charge

Nos formateurs sont toutes et tous consultants formateurs, nos formations sont facturées à la journée du consultant et non pas à celle du stagiaire. Notre organisme est certifié Qualiopi (pour ses actions de formation), nos formations peuvent donc être prises en charge par votre OPCO.

### Les moyens pédagogiques

Les supports pédagogiques sont transmis par voie numérique par nos soins à chacun des stagiaires. Ce support est projeté via un vidéo projecteur afin d'animer la formation. Des exercices d'application ou études de cas sont prévus afin de valider les acquis des stagiaires.

### Les modalités de suivi de l'exécution

Les formateurs se rendent à la formation avec l'ensemble des documents de fin de session. À la fin de chaque stage, la feuille d'émargement est signée pour la validation de la participation des stagiaires via notre plateforme de signature numérique. Les absences sont justifiées et notifiées sur cette même plateforme.

Les évaluations à chaud sont envoyées électroniquement puis complétées par chacun des stagiaires. Les évaluations à froid sont envoyées électroniquement 6 mois après la formation

### Les horaires de formation

Les sessions de formation débutent à 09h00 et se terminent à 17h00 pour un total de 7 heures de formation obligatoires. Pour les stages animés dans vos locaux, les horaires peuvent être aménagés selon vos disponibilités.

## NOS PARTICULARITÉS

### Formation Intra-Entreprise

Nous proposons des formations intra-entreprises durant lesquelles nos consultants formateurs pourront adapter le contenu de la formation à votre besoin: ils se déplaceront en amont des sessions de formation afin de s'imprégner du contexte du projet et de l'adapter à votre entreprise. Vous pouvez commander une formation catalogue et effectuer cette session dans vos propres locaux. Ainsi, seul le formateur se déplace à la rencontre de vos équipes.

### Formation Inter-Entreprises

Dans nos locaux ou dans ceux de nos partenaires. Ce format présente l'avantage de partager et d'échanger avec d'autres professionnels venus d'autres horizons sur les sujets couverts par le stage, ce qui facilite l'application du contenu de la formation dans le contexte de l'entreprise au quotidien.