

PLAN DE FORMATION

EcoVadis : Comprendre le fonctionnement de cette notation et progresser vers la médaille voulue

Durée 1 jour**Ville** Rennes, Brest, Nantes, Paris, Montpellier, Lyon, Bordeaux, Angers, Lille, Toulouse

▶ PRÉSENTATION DE LA FORMATION

L'heure n'est plus à la simple RSE, elle est à la preuve. Exit le Greenwashing.

Vos clients, vos partenaires et vos investisseurs ne veulent plus de belles déclarations. Ils veulent des preuves. Une note EcoVadis minimum est parfois une exigence dans les relations BtoB.

Le questionnaire d'EcoVadis est exigeant. Il ne suffit pas de remplir des cases. Comme toute notation, il y a des critères, des erreurs à éviter. Il s'agit aussi d'un projet collectif pour rassembler les éléments nécessaires. Il faut une stratégie et une méthode pour obtenir la médaille que votre engagement mérite.



Contact

02 34 09 31 72
formation@nextdecision.fr
www.next-decision.fr

▶ OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue des deux jours, les participants seront capables de :

- **Décrypter le fonctionnement d'EcoVadis et ses critères de notation.**
- **Construire une stratégie et un plan d'action** pour progresser sur les sujets les plus importants.
- **Mobiliser vos équipes** et collecter les preuves nécessaires pour garantir un **score à la hauteur de vos ambitions.**
- **Préparer le prochain audit** pour ne plus jamais vous faire surprendre.



▶ PRÉREQUIS DE LA FORMATION

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation



▶ PUBLIC VISÉ

Responsable RSE, Directeur RSE, Chargé de mission RSE, Chef de projet ESG,
Responsables environnement - Responsables QSE - Responsables achats

Toute personne impliquée dans la mise en place d'une démarche RSE/développement durable.



▶ PROGRAMME DE LA FORMATION

MATINÉE – COMPRENDRE LA MÉTHODOLOGIE ET AUDITER SON SCORE

- Décrypter le fonctionnement d'EcoVadis
 - Présentation de la méthodologie EcoVadis : les 4 thèmes clés (Environnement, Social & Droits de l'Homme, Éthique, Achats Responsables).
 - Le système de notation : du score global à la "veille 360°".
 - Comprendre les niveaux de reconnaissance (Bronze, Argent, Or, Platine) et les critères d'éligibilité (score minimum par thème, rang percentile).
- Analyser sa fiche de score et ses points d'amélioration
 - Lecture détaillée d'une fiche de score EcoVadis : identifier les forces, les points d'amélioration et les indicateurs.
 - Décryptage des "points d'amélioration" et de leur niveau de priorité.
 - Travail pratique : chaque participant (ou groupe) analyse une fiche de score pour identifier les faiblesses et les opportunités.

APRÈS-MIDI : CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTION ET OPTIMISER SON SCORE

- Maîtriser le triptyque Polices - Actions – Résultats
 - Présentation des 7 indicateurs de management d'EcoVadis : politiques, actions (mesures, certifications, déploiement), et reporting.
 - Quel document pour quel indicateur ? Apprendre à bien "matcher" les preuves avec les questions du questionnaire.
 - Les erreurs à éviter dans la soumission des documents (manque de dates, de signatures, documents trop génériques).
 - Les bonnes pratiques de formalisation et de référencement des documents.
 - La place des certifications (ISO, B Corp, etc.) et des labels dans le processus de notation.
- Dérouler le projet dans votre organisation
 - Cartographier les parties prenantes et les mobiliser. Identifier les interlocuteurs clés dans chaque département (RH, Achats, QHSE, etc.) et leur rôle dans le projet.
 - Définir la gouvernance du projet. Mettre en place un comité de pilotage, des réunions régulières et un système de suivi des actions.
 - Prioriser les actions. Utiliser une matrice d'impact vs. effort pour choisir les projets les plus pertinents.
 - Définir le budget et les ressources nécessaires. Évaluer les coûts potentiels des actions et les ressources humaines à allouer.
- Et après ?
 - Pérenniser la démarche
 - Communiquer sur ses résultats



▶ LES PETITS PLUS DE NEXT

Tarification et modalités de prise en charge



Nos formateurs sont toutes et tous consultants formateurs, nos formations sont facturées à la journée du consultant et non pas à celle du stagiaire. Notre organisme est certifié Qualiopi (pour ses actions de formation), nos formations peuvent donc être prises en charge par votre OPCO.

Les moyens pédagogiques



Les supports pédagogiques sont transmis par voie numérique par nos soins à chacun des stagiaires. Ce support est projeté via un vidéo projecteur afin d'animer la formation. Des exercices d'application ou études de cas sont prévus afin de valider les acquis des stagiaires.

Des QCM de validation des acquis sont communiqués aux stagiaires en fin de formation. Une analyse des résultats est faite par notre service formation.

Les modalités de suivi de l'exécution



Les formateurs se rendent à la formation avec l'ensemble des documents de fin de session. À la fin de chaque stage, la feuille d'émargement est signée pour la validation de la participation des stagiaires via notre plateforme de signature numérique. Les absences sont justifiées et notifiées sur cette même plateforme.

Les évaluations à chaud sont envoyées électroniquement puis complétées par chacun des stagiaires. Les évaluations à froid sont envoyées électroniquement 6 mois après la formation.

Les horaires de formation



Les sessions de formation débutent à 09h00 et se terminent à 17h00 pour un total de 7 heures de formation obligatoires. Pour les stages animés dans vos locaux, les horaires peuvent être aménagés selon vos disponibilités.

▶ NOS PARTICULARITÉS

Formation Intra-Entreprise

Nous proposons des formations intra-entreprises durant lesquelles nos consultants formateurs pourront adapter le contenu de la formation à votre besoin : ils se déplaceront en amont des sessions de formation afin de s'imprégner du contexte du projet et de l'adapter à votre entreprise. Vous pouvez commander une formation catalogue et effectuer cette session dans vos propres locaux. Ainsi, seul le formateur se déplace à la rencontre de vos équipes.

Formation Inter-Entreprises

Dans nos locaux ou dans ceux de nos partenaires. Ce format présente l'avantage de partager et d'échanger avec d'autres professionnels venus d'autres horizons sur les sujets couverts par le stage, ce qui facilite l'application du contenu de la formation dans le contexte de l'entreprise au quotidien.