

PLAN DE FORMATION

Gouvernance & RSE

Durée 1 jour

Ville Rennes, Brest, Nantes, Paris, Montpellier, Lyon, Bordeaux, Angers, Lille, Toulouse

▶ PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Gouvernance et RSE : d'une fonction silotée à un pilier de la performance de l'organisation.

Il y a quelques années, la RSE était souvent perçue comme une fonction isolée, cantonnée à un rapport annuel ou à quelques initiatives de communication. Aujourd'hui, elle est devenue un moteur essentiel de la performance et de la pérennité des entreprises.

Pour que cette transformation soit réelle, la RSE doit s'intégrer dans toutes les strates de l'organisation jusqu'à la direction. Cela nécessite d'engager une réflexion sur la gouvernance de l'entreprise. Il s'agit de mettre en cohérence l'organisation avec sa vision et sa stratégie.



Contact

02 34 09 31 72
formation@nextdecision.fr
www.next-decision.fr

▶ OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette journée, les participants seront capables de :

- **Découvrir ou approfondir la compréhension d'outils concrets** pour favoriser une meilleure prise en compte de la RSE dans la stratégie d'entreprise
- **Comprendre les nouveaux modèles de gouvernance** et voir ce qui pourrait s'adapter le mieux à votre organisation
- **Accompagner votre organisation** dans une réflexion sur sa gouvernance

▶ PRÉREQUIS DE LA FORMATION

Aucun prérequis n'est nécessaire à la formation.



▶ PUBLIC VISÉ

Responsable RSE, Directeur RSE, Chargé de mission RSE, Chef de projet ESG, Responsables environnement - Responsables QSE - Responsables achats.

Toute personne impliquée dans la mise en place d'une démarche RSE/développement durable.

▶ PROGRAMME DE LA FORMATION

MATIN : LES FONDATIONS DE LA GOUVERNANCE RSE

- La RSE au cœur de la gouvernance : une double matérialité comme boussole
 - o Définition et rôle de la gouvernance RSE : Au-delà de la conformité, la gouvernance comme levier stratégique
 - o La double matérialité : Comprendre cet outil essentiel pour évaluer l'impact de l'entreprise sur son environnement et l'impact de l'environnement sur l'entreprise
 - o Les attentes des parties prenantes : Comment les investisseurs, clients et collaborateurs perçoivent la gouvernance RSE
- Structurer une gouvernance responsable : les outils et les instances
 - o La représentation de la RSE dans les instances gouvernantes : Comment intégrer la RSE au sein du conseil d'administration et des comités spécialisés
 - o La mesure et le pilotage : Mise en place d'indicateurs de performance (KPI) RSE pour un suivi efficace
 - o Les référentiels de gouvernance RSE : Les normes ISO, les labels (B Corp, etc.) et leur utilité

APRÈS-MIDI : MISE EN PRATIQUE ET DÉFIS DE LA GOUVERNANCE RSE

- Intégrer la RSE à la stratégie et à la rémunération
 - o L'intégration au cœur du business model : Comment la gouvernance RSE peut transformer la stratégie et créer de la valeur
 - o La raison d'être et la société à mission : Comprendre ces concepts pour aligner l'entreprise sur un but d'intérêt général
 - o Les fondations actionnaires : Un modèle de gouvernance qui permet de sanctuariser l'indépendance de l'entreprise et ses valeurs sur le long terme
- Synthèse et conclusion



▶ LES PETITS PLUS DE NEXT

Tarification et modalités de prise en charge

- + Nos formateurs sont toutes et tous consultants formateurs, nos formations sont facturées à la journée du consultant et non pas à celle du stagiaire. Notre organisme est certifié Qualiopi (pour ses actions de formation), nos formations peuvent donc être prises en charge par votre OPCO.

Les moyens pédagogiques

- + Les supports pédagogiques sont transmis par voie numérique par nos soins à chacun des stagiaires. Ce support est projeté via un vidéo projecteur afin d'animer la formation. Des exercices d'application ou études de cas sont prévus afin de valider les acquis des stagiaires.

Des QCM de validation des acquis sont communiqués aux stagiaires en fin de formation. Une analyse des résultats est faite par notre service formation.

Les modalités de suivi de l'exécution

- + Les formateurs se rendent à la formation avec l'ensemble des documents de fin de session. À la fin de chaque stage, la feuille d'émargement est signée pour la validation de la participation des stagiaires via notre plateforme de signature numérique. Les absences sont justifiées et notifiées sur cette même plateforme.

Les évaluations à chaud sont envoyées électroniquement puis complétées par chacun des stagiaires. Les évaluations à froid sont envoyées électroniquement 6 mois après la formation.

Les horaires de formation

- + Les sessions de formation débutent à 09h00 et se terminent à 17h00 pour un total de 7 heures de formation obligatoires. Pour les stages animés dans vos locaux, les horaires peuvent être aménagés selon vos disponibilités.

▶ NOS PARTICULARITÉS

Formation Intra-Entreprise

Nous proposons des formations intra-entreprises durant lesquelles nos consultants formateurs pourront adapter le contenu de la formation à votre besoin : ils se déplaceront en amont des sessions de formation afin de s'imprégner du contexte du projet et de l'adapter à votre entreprise. Vous pouvez commander une formation catalogue et effectuer cette session dans vos propres locaux. Ainsi, seul le formateur se déplace à la rencontre de vos équipes.

Formation Inter-Entreprises

Dans nos locaux ou dans ceux de nos partenaires. Ce format présente l'avantage de partager et d'échanger avec d'autres professionnels venus d'autres horizons sur les sujets couverts par le stage, ce qui facilite l'application du contenu de la formation dans le contexte de l'entreprise au quotidien.